

Un vero e proprio elenco di regole da rispettare:

- Regolarità contributiva da parte dell'impresa che assume
"per forza"
- Rispetto degli obblighi di legge ed assenza di sanzioni per gravi violazioni in materia di lavoro e legislazione sociale
"mi sembra il minimo!"
- Rispetto degli accordi e contratti collettivi
"facile a dirsi!"
- Rispetto dei diritti di precedenza
"quindi attenzione a procedere con ordine in merito a chi assumere"
- Rispetto dei lavoratori posti in cassaintegrazione
"chiaro"
- Rispetto della disposizione che vieta l'assunzione di lavoratori licenziati nei 6 mesi antecedenti da Datori di Lavoro in rapporti di collegamento o controllo o da aziende facenti capo alla stessa proprietà anche per interposta persona
"in pratica per evitare il... dimetti di qua che assumo di là e dimetti di là che assumo di qua..."

- Non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro Datore di Lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa, anche a scopo di somministrazione.

"indispensabile la scheda anagrafica rilasciata dal Centro per l'Impiego, come riepilogo ufficiale di ogni singola esperienza lavorativa. Il Curriculum scritto di proprio pugno non è un documento ufficiale e possono esserci mancanze o imprecisioni!"

- Il Datore di Lavoro non deve aver fatto, negli ultimi 6 mesi antecedenti all'assunzione in questione, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, o licenziamenti collettivi per lavoratori con la stessa qualifica e nella medesima unità produttiva del lavoratore che andrà ad assumere. Ma non basta! Non devono avvenire licenziamenti di questo tipo anche nei 9 mesi successivi all'assunzione!!

"Esatto. Oggi assumo un lavoratore con sgravio Under 36 e devo dichiarare, oggi, che non farò licenziamenti per giustificato motivo oggettivo nei prossimi 9 mesi!

Ma se trovo un dipendente che ruba?

Che faccio non lo licenzio?

Attenzione che i licenziamenti per motivi disciplinari non sono licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, sono tutto un altro paio di maniche"